

EVALUATEUR CQP PRODUCTION, MAINTENANCE ET LOGISTIQUE

JOURNEES 1 & 2 : TECHNIQUES D'ÉVALUATION ET DISPOSITIFS CQP

- Comprendre le lien entre CQP, évaluation des compétences et gestion des ressources humaines dans l'entreprise.
- Utiliser les référentiels CQP ainsi que les outils de repérage et d'évaluation des compétences.
- Analyser les projets CQP en cours ou en projet dans les entreprises, et définir le rôle de chaque acteur.
- Conduire les entretiens de repérage et d'évaluation des compétences et accompagner l'évaluation finale.

11 et 12
janvier
2016

INTERVENANTS

Elodie SENCIER

Chef de projets ressources humaines au sein de la direction des affaires générales, industrielles et sociales du LEEM

Christelle Szczerba

CG CONSEIL. Consultantes. Elles accompagnent le LEEM dans la démarche CQP.

PERSONNES CONCERNEES

- ▶ Les responsables opérationnels, animateurs d'équipes, formateurs, tuteurs/moniteurs ou responsables ressources humaines au sein d'une entreprise du médicament.
- ▶ Les formateurs ou consultants au sein d'un organisme de formation externe qui interviennent pour les entreprises du médicament.
- ▶ Les personnes qui doivent mener prochainement des entretiens de repérage des compétences et des évaluations de compétences pour les CQP de production et/ou maintenance, que ce soit après la formation ou dans le cadre de la validation des acquis de l'expérience (VAE).

Durée : 2 jours

Date : 11 et 12 janvier 2016

Frais de participation (hors TVA 20 %) :

Tarif : 985 € HT

Contact : Nathalie PINERO

☎ 01.45.03.88.94

✉ 01.45.03.86.83

PROGRAMME

- ❖ **Situer le projet CQP par rapport au projet d'entreprise**
 - ▶ Les objectifs d'un projet CQP en lien avec les enjeux stratégiques et la gestion des ressources humaines dans l'entreprise
 - ▶ Le rôle de l'encadrement
- ❖ **Présentation de la démarche CQP et de ses différentes étapes**
 - ▶ Panorama sur l'accord CQP
 - ▶ Les référentiels de compétences CQP
 - ▶ Pour chaque étape, méthode de travail, outils, acteurs
- ❖ **Utilisation des outils CQP de repérage et d'évaluation des compétences**
 - ▶ Présentation des outils et finalités
 - ▶ Mise en situation d'entretien de repérage des compétences
 - ▶ Les points clés
 - ▶ Articulation repérage compétences / VAE / formation
- ❖ **Evaluer des compétences, comment ?**
 - ▶ Construction d'outils d'évaluation
 - ▶ Les critères d'évaluation
- ❖ **Evaluation pour les 6 CQP en production, le CQP en bioproduction, les 2 CQP en maintenance et en logistique**
 - ▶ Mise en situation d'entretien d'évaluation finale des compétences
 - ▶ Les compétences de l'évaluateur
- ❖ **Points clés pour le dossier à présenter au jury**
 - . Une bonne connaissance des métiers ciblés par les CQP de l'industrie du médicament (métiers de production et/ou maintenance) est requise.
 - . Ces deux journées de formation sont complétées par une 3^{ème} journée intitulée « portefeuille de compétence de l'évaluateur »
 - . Pour la 3^{ème} journée, les participants doivent avoir déjà conduit des entretiens de repérage des compétences et des évaluations de compétences pour les CQP de production et/ou maintenance et/ou logistique, que ce soit après la formation de la première session ou dans le cadre de la Validation des acquis de l'expérience (VAE)
 - . Pour les participants qui auront suivi les 3 journées, une attestation sera délivrée ultérieurement par la CPNEIS (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi dans les Industries de Santé), en fonction de l'expérience du candidat et de son portefeuille de compétences.